

# 中共南开大学委员会文件

南党发〔2017〕8号



## 关于印发南开大学 2017 年工作要点的通知

各分党委、党总支；

各学院、各单位、机关各部门：

《南开大学 2017 年工作要点》业经 2017 年 2 月 13 日第三次党委常委（扩大）会议和 2017 年 2 月 14 日第三次党委全委（扩大）会议审议通过，现印发你们，请结合实际，认真遵照执行。

中共南开大学委员会

南 开 大 学

2017 年 2 月 14 日

（此件主动公开）

# 南开大学 2017 年工作要点

**2017 年南开大学工作的总体要求是：**深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略，按照全国高校思想政治工作会议的部署，落实学校第九次党代会和“十三五”规划纲要确定的战略目标及思路举措，紧紧扭住立德树人根本任务，主动适应国家战略需求，大力深化综合改革，全面加快南开品格、中国特色、世界一流大学建设步伐，以改革发展的新成就迎接党的十九大胜利召开。

## **一、落实学校第九次党代会精神，以“双一流”建设为契机，大力推动综合改革和“十三五”规划纲要实施**

**1. 推进“人才强校”计划，实现人才队伍建设的新突破。**制定“十三五”学校人才与师资队伍建设规划，围绕“双一流”建设优化人力资源配置，推出南开大学专任教师本科课程基本工作量试行规定和定岗定编试行方案，明确各学院各学科未来 5 年编制岗位发展空间和师资队伍结构比例。深化职称评审改革和教师分类考核评价改革，在部分学院试点推进教师分类管理，制定各类岗位差异化的聘用考核及晋升标准。深化绩效激励改革，实行对中层单位的综合绩效考核，试行对教职工在教学、科研、服务等各方面绩效分别考核和激励的办法，建立以标志性成果奖励、校级绩效奖励和学院绩效奖励为构成的教职工绩效奖励体系。改

进高端人才岗位和青年学科带头人的申报遴选机制，强化考核和动态支持。建立高端人才退休机制。更加注重引才育才用才的平衡性，坚持激励导向，完善绩效考核评价体系，调动老中青不同年龄段教师的积极性。在绩效考核基础上，注重发挥绩效工资激励与导向作用，实施新一聘期（2017年9月—2020年8月）岗位设置和岗位聘任。完善人事人才工作的国际化格局，加大国际人才论坛的组织力度，加快实施海外人才基地建设。加大力度探索以博士后为主体的专职科研队伍建设。持续开展“面向一流”的教师发展培训，举办面向中青年教师的国情市情校情研修班，采取多种形式加强专业技术人员和行政管理人员培训。细化落实师德规范要求。有序推进教职工养老保险改革。做好离退休人员管理工作。

**2. 推进“学科提升”计划，实现学科综合优势的新突破。**按照教育部有关要求，制定“双一流”建设整体方案，做好学校顶层设计，进一步凝练重大改革举措和重点支持的若干学科、项目。依托专业学院和学术委员会学科分委员会，制定实施各一级学科的“十三五”发展规划，把学科建成以育人为中心的教学、科研、合作综合平台。加大力度探索文、社、理、工、医分类评价、考核、激励和支持的学科发展体制改革，试行对各学科发展的综合性滚动评价。深入推进医学教育改革，筹建统筹协调医教研发展的医学部。进一步加强多学科交叉平台和跨学院研究平台建设，促进多学科联合、跨学科融合。

**3. 推进“深化教改”计划，实现人才培养改革的新突破。**坚持以质量和特色为基点，进一步落实教学优先地位，提高德智体美四育融合的“公能”素质教育实效。修订完善本科人才培养方案，完成大类招生培养和“通识+专业”培养的改革方案，推进学分制改革。从思政、数学、英语、体育等全校性公共必修课程入手，从教学组织、教师遴选、教材建设、学习方法、课程评价等多方面，深化以“课程建设”为重点的教学改革，切实提高课程教学质量。探索建立本科教学基本状态数据平台。积极推进在线课程和网上学习。组织开展创新创业教育大讨论，制定实施《南开大学创新创业教育教学改革方案》。改进教学质量监控体系，加强教学监督评价队伍建设。持续加强体育和美育工作。全面开展研究生学位授权点合格评估。进一步探索研究生招考制度改革。修订规范非全日制专业学位研究生培养方案。完善博士研究生中期考核机制。扩大研究生教育全英文项目、课程的数量与规模。依托南开—格拉斯哥大学联合研究生院及 INTO 专业项目，深化探索国际合作培养研究生的新模式。筹建南开—伯明翰大学高级联合研究院，强化国际合作研究，联合培养博士研究生。构建集辅学资源搜索、公能素质评估、学生成长轨迹记录和大数据沉淀为一体的信息化辅学支持平台。继续推进人文雅舍建设，完善学生成长社区的工作机制，搭建学生自我管理、互助成长的新平台。主动适应高考招生改革，创新完善“公能英才选拔计划”。拓宽就业渠道，全力推动毕业生到基层和重点地区、领域就业，以精

准化服务提升就业指导水平。

**4. 推进“创新引领”计划，实现科学研究与服务社会能力的新突破。**建立效率和质量并重的科研组织管理体系，强化学院的科研工作主体责任，提高资源配置效益。健全完善重大科研项目培育机制，强化学术委员会把关作用，试行项目库制度。探索实施学术特区建设，改进校内非实体研究机构的运行机制与管理体制。建立有效的智库整合机制，形成一批有集成优势和品牌特色的哲学社会科学智库研究平台。筹建南开大学人文社会科学综合研究院。深化以区别类型、鼓励合作、注重创新和质量为本的科研绩效评价改革。出台成果转化工作细则，进一步激励和规范科技成果转化活动。推动若干具有代表性的重大科技成果实施转化。面向全球和中国发展新形势，从重大战略规划中发现新课题、寻找新项目、产出新成果。推动津南校区动物中心投入运行，完善管理体制，发挥好支撑科研和服务社会的平台作用。加强和规范国内合作，提高与地方政府及企事业单位的合作交流实效。做好对口支援、定点扶贫和援疆援藏工作。以儒苑西继续教育基地建设为契机，大力推动学历远程教育和非学历培训发展，服务国家战略和全民终身学习。

**5. 推进“全球南开”计划，实现办学国际化水平的新突破。**

制定《南开大学对外开放战略规划》。主动对接“一带一路”教育行动等国家战略，办好“第二届天津论坛”、“第二届新丝绸之路国际研讨会”和“南开-延世-庆应三校论坛”。整合校内资

源，推动外事重心下移，构建大外事格局。进一步提高国际交流层次，选择 50 所世界一流大学作为重点合作伙伴深化全面交流。积极推进与法国诺欧商学院等高校的中外合作办学项目申报。大力开展全英文授课项目建设。加大留学生招生宣传力度，推动留学生趋同化管理。加强教师出国（境）管理和服 务，优化出国出境审批模式。进一步扩大学生出国交流数量，增加学生海外学习经历，制定学生海外交流交换管理办法。鼓励支持师生积极参与国际组织和国际事务。鼓励专业学院申报“111 引智基地”、“一带一路”项目和“外国青年人才引进计划”等国家级重点引智项目，鼓励专业学院引进外籍教师。选拔储备孔子学院师资和管理人才，提高海外孔子学院办学水平。进一步完善和丰富英文网站内容建设，提升南开的国际网络形象。做好港澳台交流工作。

**6. 推进“校区协同”计划，实现支撑保障能力的新突破。**加快八里台校区整修建设规划的编制和实施。加快津南校区历史复建区、体育场、教师周转房和人才公寓、学生宿舍以及两校区幼儿园等项目的论证和建设。开展公房使用定额核算。完成八里台校区公房分配调整。深化后勤改革，理顺接待服务中心管理体制和运行机制。编制《绿色校园建设规划》，推动建设资源节约型校园。做好军工保密资格审查认证，促进保密工作转型升级。推进全校图书文献信息资源共建共享。大力加强校园信息化建设，强化整体规划与资源统筹，以支持网上学习、网上办公和网上服务为重点，切实提升信息化保障能力。启动学校基础数据治理工

作，建成校内数据交换和共享平台。多渠道开拓学校财源，提高经费使用效益。加强预算管理，规范预算调整程序，强化预算绩效评价。制定决算编制管理办法、财务信息公开办法、公务卡管理办法、国库集中支付管理办法等财务制度。加强内部控制建设和经济责任审计。完成固定资产清查核实工作，进一步规范资产处置、报备、审批流程。加强经营性国有资产管理，促进校办产业良性发展。

**7. 推进“文化繁荣”计划，实现南开文化发展的新突破。**举办纪念中国人民解放军建军90周年、纪念“七七事变”80周年、纪念西南联大建校80周年等重大主题文化活动。持续推进文明校园创建，弘扬优良校风。继续办好“南开公能讲坛”“南开名人讲座”“南开文化周末”等学术文化活动。推进学科、行业校友会建设，启动留学生校友会建设。筹备召开第四届全球南开校友会会长论坛，举办毕业30周年校友返校、“校友助成长”、“牵手新校友”系列活动。全面深化“新百年新校园新南开”筹款运动，组织实施好重点捐赠项目。发挥全校各单位和海内外校友的主动性创造性，全面推进百年校庆筹备工作。以迎接百年校庆为契机，启动“南开百年学术经典”等出版计划。推进百年校史编研宣教，讲好南开故事，弘扬南开精神。加强档案资源建设，做好百年校史档案整理和利用。积极推动建好校史馆。

**二、贯彻全国高校思想政治工作会议精神，以接受中央巡视为契机，大力加强党的建设和思想政治工作**

**8. 加强思想建设和意识形态工作。**深化对习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略以及全国高校思想政治工作会议精神的学习研究宣传，不断增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。突出迎接党的十九大胜利召开和学习贯彻十九大精神这项重要政治任务，组织开展一系列内容丰富、形式多样的主题活动，营造迎接十九大、共创新未来的良好氛围。坚持和创新校院两级中心组学习制度，着力提升学习效果。落实意识形态工作责任制，牢牢掌握领导权管理权话语权，妥善处置敏感问题，杜绝杂音、噪音。进一步转变和改进新闻宣传的文风作风，更加贴近教学科研、贴近校园生活、贴近广大师生。

**9. 加强师生思想政治工作。**筹备召开南开大学思想政治工作会议，推动改进教师思想政治工作和大学生思想政治教育。健全完善教师政治理论学习制度，不断增强对中国特色社会主义的思想认同、理论认同、情感认同。以“入头脑”为中心改进思想政治理论课，着力推进课堂教学与社会实践、课外活动的有机结合。以改革创新精神建设全国重点马克思主义学院。全面开展马克思主义理论学习，推进青年马克思主义者培养工程，强化理想信念教育和价值引领，把培育和践行社会主义核心价值观落细落小。积极推动共青团改革，将思想政治引领贯穿于各项工作和活动中。建好管好校内各类思想文化阵地及网站，提高用信息化手段开展思想政治工作能力。

**10. 加强领导班子建设和干部队伍建设。**坚持民主集中制和



党委领导下的校长负责制，着力加强校院两级领导班子思想政治建设、作风建设、能力素质建设和协同工作机制建设，切实提升班子综合素质和履职能力。落实干部任期制，做好专业学院党政班子换届工作，分步实施机关部门和直属单位中层岗位的集中聘任，推动干部跨单位、跨领域、跨分工交流。进一步拓宽选人用人视野，扩大选人用人民主，探索实名无任用推荐方式，推荐近期能上岗的中层后备干部，通过强化培训和挂职锻炼进行重点培养，解决干部急用现找、针对性准备不足的问题。对现有中层岗位进行分析研判，拿出部分岗位大胆提拔使用优秀年轻干部，在使用中考察识别和培养锻炼干部。加强后备干部经常性培养，设立常态化的院长（处长）助理和专项工作助理等岗位。制定外派挂职干部管理办法。统筹各类干部培训，制定针对性年度培训计划，探索理论研修“讲堂”培训模式。建成启用“网络综合考评系统”，强化对中层班子的综合绩效考核。落实十八大以来从严管理监督干部的新精神新要求，出台《南开大学中层干部管理监督工作办法》。

**11. 加强基层组织建设。**做好党的十九大代表及天津市第十一次党代会代表的推荐和选举工作。深化拓展“两学一做”学习教育，推进常态化制度化，深学实学、以学促做。围绕学习贯彻十九大精神和全国高校思政会精神，切实加强基层党组织和党员干部学习培训。严肃党内政治生活，着力推动“三会一课”、民主评议党员、谈心谈话等制度更加规范有序。进一步抓好基层党建

重点任务，落实三级党组织换届台账制度，完善校院两级党费管理机制，优化党员发展工作流程，补齐短板，夯实基础。制定《关于加强党建工作督查的实施办法》。推进分党委和党支部两级抓党建工作述职评议考核。突出问题导向，着力加强教师党支部、研究生党支部建设。加强基层党务工作队伍建设，强化业务培训和督查指导，完善专兼职组织员选聘和考核激励机制。推进党校综合改革，丰富完善党校课程体系。

**12. 加强党风廉政建设。**认真贯彻十八届六中全会精神，大力深化全面从严治党各项工作，严明党的纪律，加强对遵守党章党规、执行党的路线方针政策决议、贯彻民主集中制和党委领导下的校长负责制情况的监督。持之以恒落实中央八项规定精神，加强干部教师作风建设，严防“四风”反弹，推动作风建设常态化长效化。结合接受中央巡视，大力推动自查自纠和全面整改。强化党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任，层层落实责任要求，探索建立责任追究体系。探索学校重要会议监督员和设立基层党组织纪检组制度。深化廉政风险防控机制建设，严把重点领域和关键环节，着力推动廉政风险防控的信息化管理。坚持问题导向，开展对主责部门履职情况的专项检查。加强党员和师生纪律教育，持续开展校园廉洁文化建设。加强信访举报受理和纪律审查，制定完善相关工作制度，综合运用好监督执纪“四种形态”。

**13. 做好统一战线工作。**突出统战工作的政治性，加强党外

人士教育引导，巩固共同思想政治基础。调整完善各级党组织《党员领导与党外代表人士交友联系的安排》，加强与党外人士的紧密联系。加强统战工作制度化建设，制定基层党委统战工作指标体系，修订基层统战委员工作职责和统战工作手册。支持民主党派加强自身建设，做好民主党派后备干部队伍培养。探索设置民主党派联合办公室。推动成立党外知识分子联谊会。做好新形势下民族宗教工作，强化引导，筑牢防线。启动《南开大学统一战线史》编撰工作。鼓励党外专家学者为学校改革发展献良策、建真言，凝聚推动南开事业的广泛力量。协助做好各级民主党派组织和各级人大、政协换届工作。出台支持民主党派负责人和各级人大代表、政协委员履行社会工作职责的相关办法，为统战人士履职尽责提供切实保障。

**14. 提升治理能力和管理水平。**完成南开大学理事会的组建。完成校务委员会换届。完成校院两级学术委员会换届，修订学术委员会章程和处理学术不端行为办法。筹备召开南开大学第七次教职工代表大会暨第十六次工会会员代表大会。改进教代会、学代会、研代会代表提案的征集和办理工作。探索多方参与的校务协商机制。积极开展法治宣传教育，进一步增强广大师生员工的法治观念。大力加强管理服务能力建设，优化机关部门的业务模块和工作流程，转变作风，理顺职能，规范机制，强化督查，狠抓落实，切实提高管理服务的效率和人性化、精细化、国际化水平。坚持办好服务师生员工的20件实事。

**15. 维护校园和谐稳定。**完善学校安全稳定工作责任体系，加强统筹协调、整体联动和快速反应，为党的十九大胜利召开创造安全稳定的校园环境。推进平安校园建设，实施“技防网”工程。开展安全隐患专项排查和依法整治，深化实验室安全、消防安全、交通安全等宣传教育。推动津南校区校园门禁、车辆号牌识别系统的建设。加强八里台校区环境秩序综合治理和检查监管。做好信访工作，加强矛盾纠纷和突出问题的排查化解。