

督查专报

特刊

2014年第1期（总第207期）

南开大学办公室

2014年2月17日

2013年学校工作要点落实情况通报

为推动和促进我校各项工作有效落实，根据学校主要领导要求，学校办公室于2013年7月和12月先后两次对学校工作要点落实进展情况进督办督查。

2013年学校工作要点共有8大类，31个要点，165个分解任务项。截至12月底，已完成的分解任务有156个，占94.5%；尚在进展中的有9个，占5.5%。

附件：南开大学2013年工作要点落实情况一览表

南开大学 2013 年工作要点落实情况一览表

(根据部门报送情况整理，未经校领导审阅)

项目	工作要点	内 容 分 解	牵头落实单位	落实情况 (划√)		备注
				已完成	进 展 中	
一、以创新人才培养为重点，全面深化教育教学改革	1. 深化素质教育探索	以落实素质教育实施纲要为抓手，加强对“公能”素质教育主题的具象化探索。	教务处 研究生院 学工部 研工部 团 委	√		开启“立公增能”素质发展辅学支持体系建设工程，辅助提供近 500 项第二课堂活动资源。
		抓德育改革，召开德育工作会议，进一步提高德育实效。	学工部 研工部		√	依据学校整体安排，会议延至 2014 年召开。现已按照教育部下发的“全国大学生思想政治教育工作测评体系（试行）”开展自查等准备工作。
		抓体育改革，召开体育工作会议，多举措提高体育水平和增强学生体质，力促德智体美融合并进。	体育部	√		成立学校体育工作委员会，召开体育工作会议，出台《关于进一步加强和改进体育工作的意见》，恢复举办全校研究生运动会。
		完善学生综合素质测评指标体系并逐步试行推广。	学工部	√		经过广泛意见征集和多次审慎修改，形成评估办法和体系，在 2012 级、2013 级本科生中试行公能素质评估。
		办好大学素质教育研究年会暨高层论坛。	教务处 学工部	√		成功举办“2013 年大学素质教育研究年会暨第三届大学素质教育高层论坛”，来自国内外高校约 300 名代表出席会议，特别设立南开分论坛专场，是该年会举办以来规模最大的一次。
		继续举办南开“公能讲坛”。	学工部 研工部 团 委	√		举办南开“公能”讲坛 15 场。

项目	工作要点	内 容 分 解	牵头落实单位	落实情况 (划√)		备注
				已完成	进 展 中	
一、以创新人才培养为重点，全面深化教育教学改革	1. 深化素质教育探索	实施研究生创新、实践、文化“三大素质教育工程”。	研工部	√		实施“知行南开”研究生创新能力提升计划（第二期），“研究生服务经济社会互联网”上线运行，博士生讲师团在全市开展公益讲座 58 场，“研究生学术周末”等学术活动开展近百场。
		把实施夏季学期作为推进教改工程的重要举措，抓好教学、科研、管理、服务等环节的全面衔接保障，确保首个夏季学期成功开局。	教改办	√		出台《夏季学期实施办法》，抓好教学、科研、管理、服务等环节的全面衔接。由各专业学院推选 40 门课程在学校层面展示，本科教学督导专家进行点评，保证课程质量。后勤系统提早部署、深入谋划，为夏季学期的平稳运行提供坚实支撑。
	2. 实施夏季学期	深化公共课程改革。	教务处	√		根据《素质教育实事纲要》“将校级公共必修课作为面向全体学生核心课程”的要求，已投入 61 万元开展 8 门校公共必修课改革立项，改革正在进行中。
		加强文化素质教育核心课程建设和优质教学资源的整合与推广。	教务处	√		利用教育在线网络平台，实施课程数字资源建设、评优及教学资源库建设立项。启动第三批文化素质教育核心课程遴选建设。按照德智体美相融原则，增加体育文化类、美育类课程数量。组织年度文化素质教育核心课程建设研讨会。
		探索实施按学分收费的有关机制。	教务处	√		已完成调研，草案已经拟出，结合天津高校收费标准的调整，待进一步研讨、征求意见修订后提交。
		完善学位授予条例等制度。	教务处 研究生院	√		研究生院已完成学位条例初稿；教务处已完成《学士学位授予实施细则》初稿，正广泛征求意见。
		出台学生发表论文、申请专利资助管理办法和创新成果奖励办法。	教务处		√	办法已完成草案，在讨论和征求意见中。

项目	工作要点	内 容 分 解	牵头落实单位	落实情况 (划√)		备注
				已完成	进 展 中	
一、以创新人才培养为重点，全面深化教育教学改革	3. 推进教改工程和试点项目	把开展“课程改革年”活动作为教改工作重点，按照素质教育思路和精品课要求，抓好若干门改革“示范课”。	教务处	√		14门国家级精品课程获评国家级“精品资源共享课”，1门课程获评教育部“精品视频公开课”，1门精品视频公开课（科学素质教育类）在“爱课程”网上线，2门课程获精品视频公开课（专业导论类）立项。新申报国家级精品资源共享课17门。确定15门专业导论课选题，启动“魅力课堂”评奖。推出新开课程展讲遴选制度，邀请督导专家当场点评，帮助教师改进教学，对于条件不成熟的课程取消开课资格。
		制定课程导则，建立与之相适应的评价和激励机制。	教务处	√		“课程导则”已起草完成，评价和激励机制已拟出框架，需要进一步研讨和征求意见。
		深化教学方法、课程体系和考试方式改革。	教务处	√		开展更新教学内容、创新教学方法、强化实践的校级教改立项；调整各专业教学计划，梳理专业培养目标，规范课程教学大纲，完善各专业的课程结构和课程体系，重新规划各学院的院公共必修课程，完成各学院本科专业按学科大类招生的基础工作。
		加快实施国家教改试点项目。	教改办	√		发布《实施基础学科拔尖学生培养试验计划的暂行规定》。在4个伯苓班自评的基础上，完成教育部组织的伯苓学院“基础学科拔尖学生培养试验计划”阶段性总结评价。伯苓班第一届学生毕业。
		积极推动“试点学院”改革探索。	教改办	√		在稳步推进，结合按专业大类招生，主辅修草案已拟出，还需细化。

项目	工作要点	内 容 分 解	牵头落实单位	落实情况 (划√)		备注
				已完成	进 展 中	
一、以创新人才培养为重点，全面深化教育教学改革	3. 推进教改工程和试点项目	启动文科拔尖试验计划，扩大“双学位”等特色班、特色专业建设试点范围。	教改办 教务处	√		已完成“文科拔尖试验计划”草案，还需细化规则和广泛征求意见。开展新专业建设立项，推进物流管理、工业工程、法学3个专业综合改革试点项目建设。召开经管法试点班十周年教学建设研讨会，成立经管法班督导组，建立班导师制度，开展培养模式改革和课程改革，突出学科交叉人才培养。
		开展面向学生的教改专题活动与课题立项。	教务处	√		面向学生的教改专题方案已发布，列入2014年度第十二届百项工程拓展项目招标实施。
		抓好各级教学成果奖的培育和申报工作。	教务处	√		获评第七届高等教育天津市级教学成果奖一等奖8项，二等奖6项。申报天津市“十二五”综合投资规划的品牌专业教学改革项目11项。校级教改立项135项。
	4. 深化研究生教育综合改革	以导师资助体系建设为切入点，全面深化研究生教育综合改革，推动提升研究生培养质量。	研究生院	√		在助研津贴设置上，积极推进导师资助制，调动研究生导师的科研活力，根据学科类型的不同特点，形成以导师资助为主渠道、学校资助为补充的新型研究生助研体系。全年，研究生导师利用科研经费为研究生提供助研津贴1400万元，学校为人文科学配套助研津贴150万元。

项目	工作要点	内 容 分 解	牵头落实单位	落实情况 (划√)		备注
				已完成	进 展 中	
一、以创新人才培养为重点，全面深化教育教学改革	4. 深化研究生教育综合改革	创新研究生招生办法，引入导师资助关联机制。	研究生院	√		举办“夏令营”，提升硕士研究生招生质量。博士研究生招生推出“申请—考核制”，赋予导师更大招生自主权。博士研究生名额分配指标体系进行较大调整，招生计划进一步向优秀人才、科研平台、科研成果、重大科研项目等方面倾斜。学院招生名额有显著变化，增加理工科部分学院名额，减少文史哲法经管学院名额。
		加强培养过程管理，完善研究生分流制度。	研究生院	√		加强培养过程管理，完善研究生分流制度，以经济学院为试点，选拔 24 人转为学术研究型研究生。
		加强创新能力培养，实施研究生创新计划。	研究生院	√		资助教育创新项目 41 项，范围覆盖 15 个学院(所、研究中心)，资助金额 82 万元。资助 51 名博士生参加高水平国际学术会议。38 名优秀博士生进入“优博培育资助计划”。
		加强科学道德与学风建设，推动学术规范学习成为研究生“自修课”。	研究生院 研工部	√		加强科学道德与学风建设，举办“学术不端案例展”，开展科学道德宣讲会 10 场，7000 人次参加。推出“研究生学术规范学习测试系统”，并在 2013 级研究生中运行使用，引导研究生将学术规范学习作为研究生阶段一门重要的“自修课”。

项目	工作要点	内 容 分 解	牵头落实单位	落实情况 (划√)		备注
				已完成	进 展 中	
一、以创新人才培养为重点，全面深化教育教学改革	4. 深化研究生教育综合改革	创新专业学位研究生培养管理和考核评价模式。	研究生院	√		促进专业学位课程建设，深化专业学位教学改革，颁布《全日制硕士专业学位研究生管理规定》等文件，启动专业学位研究生“精品课”和“案例建设”项目申报工作。完善质量保障体系，建立专业学位教学评价体系。加强实践基地建设，印发《全日制硕士专业学位研究生专业实践管理规定》等系列文件，加强全日制及非全日制专业学位研究生管理，已建立院级专业学位实践基地 87 个。商学院 MBA/EMBA 项目通过英国工商管理硕士协会（AMBA）认证现场评估。
		实施新的研究生奖助学金机制。	研究生院 研工部	√		实施新的研究生奖助学金机制，完善“奖助酬”三位一体的研究生资助体系，发布《研究生助学金暂行管理办法》《研究生学业奖学金暂行管理办法》，修订《研究生优秀奖学金章程》《研究生助研津贴管理办法》《研究生助教津贴管理办法》等文件。发放各类研究生奖学金 1224 人次，累计 1412.3 万元，发放研究生助学金 5.44 万人次，累计 4438 万元。助教和助管的薪酬均显著提升，其中助教薪酬标准由 400 元/月提升为 800 元/月，助管薪酬标准由 240 元/月提升为 400—600 元/月。

项目	工作要点	内 容 分 解	牵头落实单位	落实情况 (划√)		备注
				已完成	进 展 中	
一、以创新人才培养为重点，全面深化教育教学改革	5. 大力提升学生工作	以“实践”和“自主”为切入点，加大对学生创新、实践、实习的投入，引导学生自主学习，创造条件让学生个体参与实践体验。	学工部 团 委 研工部 教务处	√		拨付 15 万元专项经费，支持 100 余支团队利用寒暑假赴各地开展社会实践。开通学生社会实践网、研究生服务经济社会交互网。开展“研究生学术周末”等学术活动近百场。设立“公能创新基金”，向 3 个学生创新团队发放资金支持 15000 元。与天津青年创业园、泰达国际创业中心、滨海高新技术产业开发区沟通洽谈筹建研究生工作站签约事宜。与江苏省组织部门、南开区科委联合推动博士挂职。实施本科创新项目，开设学生社会实践课程。
		深化开展学生社会实践、志愿服务、创新创业活动。	学工部 研工部 团 委	√		实施党建创新实践项目、“知行南开”研究生创新能力提升计划（第二期）。启动“公能”创新示范立项、党员创新社会实践活动。指导博士生讲师团开展义务宣讲 58 场。300 余名学生成志愿者服务第六届东亚运动会。举办创新教育文化节。10 余个学生创业团队进驻第二期学生创业实践基地。获“挑战杯”比赛全国一等奖 1 名、二等奖 4 名、三等奖 1 名。
		落实学生奖励资助体系调整方案，强化奖助学金“申请制”。	学工部 研工部	√		落实学生奖励资助体系调整方案，发布《本科生留学助学金资助工作暂行规定》《研究生助学金暂行管理办法》《研究生学业奖学金暂行管理办法》，修订《研究生优秀奖学金章程》《研究生助研津贴管理办法》《研究生助教津贴管理办法》等文件。引导学生转变观念，以制度的形式强化奖助学金“申请制”。

项目	工作要点	内 容 分 解	牵头落实单位	落实情况 (划√)		备注
				已完成	进 展 中	
一、以创新人才培养为重点，全面深化教育教学改革	5. 大力提升学生工作	完善家庭经济困难学生资助体系。	学工部	√		面向全体本科生设立国家奖助学金、校优秀学生奖学金、社会奖(助)学金等共计46项。奖助学金总额约1900万元，共奖励资助学生6909名。全年共为1600余名学生发放助学贷款780余万元。设置勤工助学岗位1200余个，年发放补助金350余万元。设置留学助学金共资助学生35人，资助总额达40.876万元。
		试行留学助学金制度。	学工部	√		完善家庭经济困难学生资助体系，拨出50万元专项资金设立本科生留学助学金，选拔26名品学兼优的家庭经济困难生赴日本及我国台湾地区高校交流学习。联合香港泰昇集团共同开展赴香港协青社实习交流项目，9名经济困难学生获得资助。
		探索自主招生办法，创新招生宣传模式，不断提高招生质量。	学工部	√		扩大招生宣传队伍，加强培训次数和质量，发布《2014年自主招生办法》。邀请全国97所重点中学的负责人参加百所重点中学校长论坛，期间与23所重点中学签订优秀生源基地协议。本科招生信息网改版。
		推动实现更高质量的毕业生就业。	学工部	√		开展各类创业、就业培训330余场，招聘会353场，发布招聘信息5267条。出台《关于引导和鼓励毕业生到西部、到基层就业的实施办法》，326人选择到西部就业，32人入选西部计划和村官计划。为243名家庭经济困难毕业生发放求职补贴近10万元。我校入选年度50所全国毕业生就业典型经验高校。
		探索学生心理健康教育新途径。	学工部 研工部	√		依托心理健康教育、预约咨询、危机干预、心理测评等提升心理健康工作水平。开展“生命同行”“园艺助心”等体验式活动。在研究生新生服务网开辟心理健康专栏。

项目	工作要点	内 容 分 解	牵头落实单位	落实情况 (划√)		备注
				已完成	进 展 中	
一、以创新人才培养为重点，全面深化教育教学改革	5. 大力提升学生工作	加强学生骨干队伍建设。	学工部 研工部 团 委	√		组织开展本科生优秀党支部、优秀共产党员、闪亮之星及本科生勤工助学优秀个人的表彰活动。成立研究生党支部书记联席会。举办第一期研究生公能菁英训练营和第六期“公能”骨干培养学校。
		实施辅导员队伍建设质量工程。	学工部 研工部	√		开展辅导员职业技能竞赛、辅导员工作精品项目建设等活动。选派 17 名辅导员参加全国高校辅导员骨干培训班，2 名辅导员赴 6 所境外高校参加培训研修。邀请职业生涯专业公司为 45 名辅导员开展生涯教练培训。
二、以中青年人才队伍建设为重点，全面提升学科竞争力	6. 加强完善绩效考核	贯彻人才与师资队伍建设工作会议精神。	人事处	√		颁布《百名青年学科带头人培养计划实施细则（试行）》《讲座教授聘任暂行办法》《关于加强博士后工作暂行办法》。2013 年新聘教师中海外毕业的博士占近 50%，具有海外留学背景的博士占近 70%，其中超过 1/3 的新聘博士在国内外顶尖学术期刊发表高质量成果。建设“百名青年学科带头人培养计划”申报评审系统、全员数据采集系统。推进招聘系统、人才引进系统和出国（境）管理系统的建设。我校获评第三批国家级专业技术人员继续教育培训基地。为在职人员调整薪级工资和工作津贴。完成全校教职工公积金、补充公积金的基数调整。

项目	工作要点	内 容 分 解	牵头落实单位	落实情况 (划√)		备注
				已完成	进 展 中	
二、以中青年人才队伍建设为重点，全面提升学科竞争力	6. 加强完善绩效考核	在模拟绩效工资改革和新一轮岗位聘任基础上，强化对当期绩效的考核，多样化衡量质量、水平、贡献，进一步完善考核评价与聘任机制。	人事处	√		在人才引进和职称晋升的评价中，强化“质量第一”的评价导向，启动各学科顶尖学术期刊目录调整，坚持教授会议制度，代表作制度，推行校外及国际同行专家评审制度，注重学术成果和教学科研业绩的创新性和实际应用价值。改变简单以数量评价业绩、人才的做法，明确教学科研、社会服务的工作标准。校学术委员会就建立科学评价体系进行专题调研，提出意见和建议。完成 2012—2013 学年度全校教职工绩效考核，13 人考核结果不合格。完成 2013 年合同到期的 2 名高层次人才的考核。校学术委员会就科研工作、学科评估、学科规划、师资队伍建设等议题召开 8 次专门会议，完成学院（学科）学术委员会换届，严肃处理一起学术不端行为。

项目	工作要点	内 容 分 解	牵头落实单位	落实情况 (划√)		备注
				已完成	进 展 中	
二、以中青年人才队伍建设为重点，全面提升学科竞争力	7. 加强人才培养引进	切实抓好从国家、地方到学校的一揽子人才计划，实施好百名高端人才支持计划、百名青年学科带头人培养计划等配套政策。	人事处 人才工作办公室	√		以“百名高端人才支持计划”为依托，加大高层次人才引育工作力度，统筹设置各类高端人才岗位，全年共申请落实各类人才经费 2549 万元。新增“973”计划首席科学家、“863”主题项目首席科学家、百千万人才工程国家级人选各 1 人，杰出青年科学基金项目获得者 3 人，国家青年千人计划入选者、国家特支计划领军人才（评审通过）、国家特支计划青年拔尖人才、教育部“长江学者”特聘教授各 4 人，国家千人计划入选者（含评审通过）、天津市“131 人才工程”第一层次入选者各 5 人，天津市用三年时间引进千名以上高层次人才项目入选者 10 人，天津市千人计划入选者（含评审通过）26 人，教育部创新团队发展计划创新团队 3 个。出台《讲座教授聘任暂行办法》，整合完善高层次人才短期聘用机制，设置“南开讲座教授”和“学院讲座教授”两类高端人才短期聘用岗位，各学院已采取此种方式聘任近 20 位世界一流大学或科研机构的知名教授来校工作。
		探索建立高端人才资源储备与主动遴选机制，首批遴选引进若干青年学科带头人并重点支持培养。	人事处	√		启动实施“百名青年学科带头人培养计划”，不设职称、申报名额等硬性门槛，打破各学科间的平衡，首批 40 名入选者中来自海外的入选者比例达 32.5%。

项目	工作要点	内 容 分 解	牵头落实单位	落实情况 (划√)		备注
				已完成	进 展 中	
二、以中青年人才队伍建设为重点，全面提升学科竞争力	7. 加强人才培养引进	扎实推进人才特区建设，赋予其更多的自主权和灵活性，构建更多的高水平创新团队和人才聚集高地。	人事处	√		积极推动以国家重点学科、国家重点研究基地（如国家重点实验室）和 2011 协同创新中心为载体的人才特区建设，在部分单位试行“3+3”聘任的 tenure track 制度等人才遴选、聘用、薪酬、培养、激励和考核的一揽子“特区政策”，采取更具吸引力的人才待遇、更严格的人才遴选标准、更国际化的培养与考核方式，特区的创新活力和人才集聚能力已初步显现。
		发挥教师发展中心作用，围绕提高师德水平和业务能力，启动全覆盖全周期培训。	教师发展中心	√		探索启动全覆盖全周期的教师培训工作，完成 2013 年度新教工岗前培训、新任研究生导师培训和两期研究生助教培训。
	8. 实施教师学习计划	大兴教育研究，开展多种形式的专题活动，引导教师学习世界先进教育方法，更新转变教育观念。	教师发展中心	√		举办了教学研讨午餐会活动 8 期，增强教师之间的业务交流。举办了两周一次的教学工作坊活动，引导教师学习世界先进教育方法，更新转变教育观念。
		全方位、多层次地鼓励教师境外研修、学习交流。	人事处	√		多名教师获国家留学基金委资助，其中访问学者及高级研究学者（含博士后研究）项目 30 人、青年骨干教师出国研修项目 15 人、公派项目 48 人。选拔“后备师资培养计划”学生 38 人，其中 9 人签订《后备师资培养协议书》，并将赴国外一流大学深造学习。派遣 4 名汉语教师开展对外汉语教学工作。
		有针对性地加强研究生导师培训。	研究生院	√		完成新任研究生导师培训，开展“导师系列研讨”活动。

项目	工作要点	内 容 分 解	牵头落实单位	落实情况 (划√)		备注
				已完成	进 展 中	
二、以中青年人才队伍建设为重点，全面提升学科竞争力	9. 切实提升学科水平	深入总结、认真反思学科评估得失。	战发部 研究生院 985、211 工程办	√		校领导班子多次召开会议，深入研究反思学校学科现状，总结评估得失，谋划发展思路。暑期工作会期间，就学科发展战略问题进行了专题集中务虚研讨。校学术委员会针对学科评估结果开展了专题咨询调研，各专业学院就本学科发展进行了充分研讨、反思，提出了若干有针对性的举措。
		进一步优化学科布局和资源配置，推动提升学科竞争力。	战发部 研究生院 985、211 工程办	√		为进一步优化学科布局和资源配置，更好地发挥科研组织作用和学科集群优势，在充分调研、凝聚共识基础上，攻坚克难、大胆决策，完成了原信息学院的拆分，新组建了电子信息与光学工程学院、计算机与控制工程学院。
		强化“985 工程”、“211 工程”的绩效管理。	985、211 工程办	√		在“985 工程”项目的分层次建设和每年度的绩效考评上实行动态管理、绩效考评。根据学科评估结果，对名次下滑的部分子项目，下调了年度层次经费（下调一个层次）。根据绩效考评指标，完成 19 个建设单位的 2012 年度绩效统计，并相应给予经费支持。
		进一步提升基础学科、巩固优势学科、发展新兴学科、促进学科交叉融合与协同。	战发部 研究生院 985、211 工程办	√		根据学科发展规划，促进学科交叉与协同。从新一期“211 工程”立项建议着手，提出引导、鼓励学科协同创新，发展其它和新兴交叉学科。
		培育新的学科生长点。	战发部 研究生院 985、211 工程办	√		目录外增设 2 个二级学科（社会工作与社会政策、资源循环科学与工程），目录内增设 7 个二级学科（宗教学、法律史、宪法学与行政法学、刑法学、民商法学、经济法学、国际法学）。

项目	工作要点	内 容 分 解	牵头落实单位	落实情况 (划√)		备注
				已完成	进 展 中	
二、以中青年人才队伍建设为重点，全面提升学科竞争力	9. 切实提升学科水平	从重点学科做起，试点开展学科发展年度报告和开放性学科评议。	战发部 研究生院 985、211 工程办	√		新一轮学科评估结果公布后，校、院学术委员会多次召开会议，认真分析学科发展情况。校学术委员会分别审议了文、理两类学科的详细分析报告。学术委员会听取了 6 个学科的分析发展报告。
		启动新一期“211 工程”建设，抓好“985 工程”总结验收。	985、211 工程办	√		“211 工程”四期通过验收，编制完成“985 工程”(2010—2013 年)建设情况及改革实施情况报告。从日前得到的反馈意见看，本期建设获得了较好的评价和相应的绩效奖励资金。
三、以培育重大项目好项目为重点，全面加强科研创新与服务社会	10. 培育重大项目好项目	立足世界学术前沿，围绕国家重大计划，精心组织谋划、预研、申报，成系列地抓若干大项目好项目，力求科研项目有明显突破、科研经费有明显增长。	科技处 社科处	√		理工科立项国家自然科学基金项目 185 项、“973”计划 38 项、“863”计划 16 项、国家科技支撑计划 2 项、重大科学仪器设备开发专项 1 项、教育部项目 44 项、其他部委项目 32 项、国际合作项目 4 项、天津市项目 75 项，签订各类横向科研合同 218 项。截至 2013 年底，理工科到校科研经费 2.75 亿元，其中纵向项目 2.22 亿元，横向项目 5345 万元。文科到校科研经费 7862.7 万元，其中纵向项目 4376 万元，横向项目 3486 万元。经费收入与上年基本持平。
		落实科研工作会议精神，加快出台促进科技创新的具体文件措施。	科技处	√		出台《关于进一步促进科技创新工作的指导意见》《关于促进横向科研工作的指导性意见》等系列配套文件。
		推进哲学社科繁荣计划，培育面向国家需求和富有南开特色的文科重大项目。	社科处	√		立项国家社科类别项目 41 项、教育部项目 45 项、天津市项目 18 项、国家自然科学基金项目 18 项、国家旅游局项目 1 项、司法部项目 2 项、中国科协项目 2 项。

项目	工作要点	内 容 分 解	牵头落实单位	落实情况 (划√)		备注
				已完成	进 展 中	
三、以培育重大项目为重点，全面加强科研创新与服务社会	11. 加快探索协同创新	围绕“实施创新驱动发展战略”，深入对接“2011 计划”，全面加强已有校际协同创新中心的培育。	科技处 社科处 985、211 工程办	√		制定出台专门文件，深度推动天津化学化工、生物治疗这两个首批入选国家“2011”计划的协同创新中心的培育工作。全力做好由我校牵头的中国特色社会主义经济、天津现代口岸、海南绿色智慧岛、人权研究与培训、手性科学与技术等协同创新中心建设工作。积极参与数学与科学前沿、世界文明与区域研究、毛泽东思想及其发展研究、中国滨海金融、中央文献对外翻译与传播、跨文化交流与东亚合作、全球治理与国际法治等校际协同创新中心建设。
		启动若干校内协同创新中心建设。	科技处 社科处	√		几个优势学科都在积极酝酿构建与高校、科研院所、行业企业进行紧密合作。
		推进校际协同，加强与兄弟高校、科研机构的合作交流。	科技处 社科处	√		与相关科研机构、高校展开各类科研项目合作，推进已获批的协同创新中心建设。
		增进校企协同，大力拓展与企业的合作途径。	科技处 社科处	√		实地调研天津北辰区、东丽区、津南区、武清区，积极研讨与地方开展科技协作的新途径。与新疆中泰化学股份有限公司签署了产学研合作框架协议，将获得 2000 万投入进行全方位校企合作。
		加强各种形式的国内合作与对口支援工作。	学校办公室	√		按照国家要求，深化实施对延边、喀什等地高校的对口支援工作，启动了定点扶贫甘肃庄浪县工作。
		协同建设南开大学附属医院。	科技处 医学院	√		已分别与天津市人民医院、天津市第一中心医院签署了关于成立南开大学附属医院的意向性协议。

项目	工作要点	内 容 分 解	牵头落实单位	落实情况 (划√)		备注
				已完成	进 展 中	
三、以培育重大项目为重点，全面加强科研创新与服务社会	12. 加强平台机制建设	按照学科、人才、项目一体化的思路，建设现有、培育若干国家级实验室、基地、中心。	科技处 社科处	√		新增 1 个天津市智能机器人技术重点实验室，继续对省部级重点实验室给予科研立项支持，着力培育国家级重点实验室。
		抓好药物化学生物学国家重点实验室建设。	科技处	√		进一步理顺药物化学生物学国家重点实验室工作，完成学科调整、实验室主任和学术委员会主任调整，着眼评估，加快推进各项建设工作。
		实施“基地内涵发展计划”。	社科处	√		出台《关于支持教育部人文社会科学重点研究基地作为学校科学研究综合改革试验区的若干意见》，将教育部人文社会科学重点研究基地作为科学研究综合改革的“试验区”，打造一批在国内外具有重要影响的高端智库。
		组织申报新的教育部人文社科重点研究基地。	社科处	√		组织新一轮重点基地的申报，已经过校内专家初选。
		探索质量为先的科研评价体系。	科技处 社科处	√		修订完善学校科研奖励办法，对标志性成果加大奖励力度，注重科技论文质的提升。
		强化科研诚信和科学伦理教育，倡导优良学术风气。	科技处 社科处	√		开展科研诚信教育宣传，加强科研经费使用行为规范。配合国家规划办处理我校一起学术不端行为。

项目	工作要点	内 容 分 解	牵头落实单位	落实情况 (划√)		备注
				已完成	进 展 中	
三、以培育重大项目好项目为重点，全面加强科研创新与服务社会	12. 加强平台机制建设	严格科研经费使用监管。	财务处 审计处 纪委、监察室	√		成立科研经费管理工作领导小组，设立了科研经费管理专门机构，制定出台了《科研经费预算调整管理办法》等一揽子制度，开展了科研经费使用自查自纠专项活动，同时抓好科研诚信教育引导宣传和科研经费抽查审计工作。经过努力，初步实现了科研经费额度控制，通过技术手段堵塞超预算额度列支行为，自查自纠工作正在进行之中，部分问题已纠正。
		加强科研综合服务管理，形成校院有效联动的科研工作机制。	科技处 社科处	√		开发建设了学校科研管理系统，鼓励学院制定符合自身学科特点的科研管理服务机制，通过基本科研业务费等有效途径，充分调动学院的积极性。
	13. 服务国家经济社会发展	围绕重大理论和现实问题，启动“智库培育计划”，发挥文科实体研究机构的思想库、智囊团作用。	社科处	√		将教育部人文社会科学重点研究基地作为科学研究综合改革的“试验区”，全力打造一批在国内外具有重要影响的高端智库，提高研究成果服务经济社会发展的水平。围绕重大理论和现实问题，滨海开发研究院、当代中国问题研究院、国家经济战略研究院等实体研究机构积极发挥思想库、智囊团作用，取得了一批新成果。“公能南开：打造知中国服务中国智库群”获第三届全国教育改革创新特别奖。

项目	工作要点	内 容 分 解	牵头落实单位	落实情况 (划√)		备注
				已完成	进展中	
三、以培育重大项目为重点，全面加强科研创新与服务社会	13. 服务国家经济社会发展	挖掘可推广技术，促进科技成果转化，开拓产学研结合的新局面。	科技处	√		在一般性横向合作的基础上，成立了一批产学研技术联盟、校企联合实验室。成立了学校科技成果转化中心，进一步推动开拓产学研结合的新局面。
		以泰达学院为汇聚点，深化和拓展对滨海新区的服务，进一步提升对天津经济社会发展特别是滨海新区开发开放的贡献力。	泰达学院	√		以泰达学院为汇聚点，通过技术攻关、产学研结合、人才培养等方式主动为天津滨海新区的生物医药、新能源新材料、电子信息、现代服务等支柱产业提供支持，深化和拓展对滨海新区的服务。承担了天津滨海新区专项研究课题和调研任务数十项。启动筹建科技成果转化中心滨海新区分中心，进一步提升直接服务滨海新区的能力。
四、以打造廉洁、安全、精品工程为重点，全面推进新校区建设	14. 扎实推进工程建设	围绕新校区建设工程的全面展开，全力做好相关立项报批、互动协调工作。	新校区指挥部	√		完成新校区建设用地及建设方案报批手续，完成核心区全部项目及非核心区第一标段、第二标段项目的开工前期手续。
		抓质量、抓配套、抓进度，进一步完善能源、景观、市政等专项规划，优化重点单体建筑设计。	新校区指挥部	√		新校区单体建筑、基础设施设计工作基本完成。
		严格执行规章规范，落实质量监控和全过程审计措施，加强施工现场组织和项目全过程监管，打造廉洁工程、安全工程、精品工程。	新校区指挥部	√		打造廉洁工程、安全工程、精品工程。依规完成新校区建设项目的招标组织与合同管理，累计招标 47 项，总金额 21.7 亿元。完成初步设计概算审核 33.27 亿元，工程进度款审核 4.29 亿元，工程量审核 21.42 亿元。完成与紫光集团的工程量清单及组价核对约 12.6 亿元。

项目	工作要点	内 容 分 解	牵头落实单位	落实情况 (划√)		备注
				已完成	进 展 中	
四、以打造廉洁、安全、精品工程为重点，全面推进新校区建设	15. 调研谋划布局调整	结合新校区建设工程进展，研讨完善学科布局方案。	战发部 研究生院 985、211 工程办		√	完成了原信息学院的拆分，新组建了电子信息与光学工程学院、计算机与控制工程学院。
		调研谋划“一校三区”协同发展的管理运行机制。	学校办公室 泰达学院 新校区指挥部		√	依据新校区建设、使用进度而适时推进。
		提前开启新校区物业准备工作，做好校区布局调整的前期准备。	新校区指挥部		√	需根据新校区工程进展和“一校三区”协同发展的管理运行机制来进行统筹安排。
	16. 做好校友和捐赠工作	召开南开校友代表大会，完成南开校友总会换届。	校友办	√		召开南开校友总会第六次校友代表大会，通过了新的《南开校友总会章程》，产生了南开校友总会第六届理事会。
		开展点面结合的募捐行动，切实提高捐赠工作水平，加强教育基金管理。	发展办	√		围绕新校区建设，加强了发展募捐工作，修订发布《募集和接受社会捐赠工作管理办法》《捐赠奖励和筹款工作专项基金管理暂行办法》，切实提高学校募捐筹资工作水平，完成了学校教育基金会理事会换届。

项目	工作要点	内 容 分 解	牵头落实单位	落实情况 (划√)		备注
				已完成	进 展 中	
五、以拓展实质性交流合作为重点，全面推进国际化办学	17. 扩大海外交流合作	以达沃斯全球大学领导者论坛为抓手，持续拓展深化与海外伙伴的高层次、实质性交流合作。	交流处	√		龚校长第二次受邀出席全球大学领导者论坛达沃斯全体会议。我校与芝加哥大学、牛津大学等就共建实习基地、暑期学生交流项目达成共识。国际公立大学联盟 IFPU 秘书处落户我校。
		办好公立大学联盟 2013 年会。	交流处	√		成功举办了国际公立大学联盟第七届年会。瑞士日内瓦大学等 8 所公立大学参加，提高了南开在国际多边合作组织中的话语权和影响力。
		与英国格拉斯哥大学共建联合研究生院。	研究生院 交流处	√		与英国格拉斯哥大学积极进行联合研究生院招生宣传等工作。
		做好港澳台交流工作。	港澳台工作办公室	√		举办了两岸产经合作与创新发展论坛，首批入选“香港与内地高校师生交流计划”，4 个项目获得国家资助。推进对港项目“新纪元行政管理精英培训计划”、对台项目“南开大学与成功大学服务学习项目”“南开大学与台湾清华大学联合培养双硕士学位项目”。
	18. 实施“南开师生走出去工程”	通过国家留学基金委优秀本科生、校际交换、校际合作项目以及暑期留学项目等，为学生创造更多出国（境）交流机会。	交流处	√		拓展优秀本科生项目、校（院）级交换生项目、自费交换项目、联合培养研究生项目、N+N 项目、夏季学期交流项目，进一步增加学生海外交流机会，全年学生出国（境）772 人，较去年增长 5%，覆盖了 20 多个学院，其中本科生比例达 52.7%。
		积极改进师生海外交流的服务管理，研究制定学分互认制、弹性学分制等保障出国（境）学生切身利益的政策规定，提升交流质量效益。	交流处		√	正在拟定学生海外学习学分的换算办法。已赴清华、复旦开展学分互认和弹性学分制调研，这两所大学均采用对交换学生只转换学分，不转换成绩的方法，对出国（境）交流学习的一个学期的学分不计入总体保研成绩的计算，对原有成绩无影响。

项目	工作要点	内 容 分 解	牵头落实单位	落实情况 (划√)		备注
				已完成	进 展 中	
五、以拓展实质性交流合作为重点，全面推进国际化办学	19. 推进“留学南开计划”	加强留学生招生宣传，深化与有关国际组织的合作，继续扩大留学生教育规模，提升质量，优化结构。	交流处	√		获评首批来华留学示范基地。加强留学生招生宣传，深化与有关国际组织的合作，扩大留学生教育规模，全年留学生数量2894人，比去年增长7.6%，国籍分布由去年的73个增至82个。硕士、博士研究生人数占留学生学历生总数的28%，比去年增长12.6%。
		推进全英语课程建设，提高留学生教育教学水平。	交流处	√		全英语课程建设逐步推广，“信息技术管理”“项目管理”和“英美文学”等英文授课课程被评为“天津市来华留学英语授课品牌课程”。
		完善留学生管理服务机制，推进趋同化管理与融合发展。	交流处 学工部	√		积极推进留学生趋同化管理与融合发展，举办了各类深受留学生欢迎的文体活动。
		改革留学生教育经费分配机制，提高学院和教师的工作积极性。	交流处	√		推动改革留学生教育经费分配机制，英文授课项目的学费全部分配给学院，提高了学院和教师的工作积极性。
	20. 加强孔子学院建设	结合国家汉语文化推广战略，统筹资源，强化管理，实现孔子学院适度发展、完善布局、提高质量。	孔子学院办公室	√		薛书记参加第八届全球孔子学院大会，介绍了我校孔子学院工作的经验和做法。会议期间，薛书记会见了我校孔子学院合作高校校长，召开了合作建设孔子学院理事会。
		抓好“新汉学计划”的宣传和招生。	孔子学院办公室	√		共推荐8名“孔子新汉学计划”候选人，汉办录取6人，在全国居于领先地位。完成“新汉学计划”的宣传、招生工作。

项目	工作要点	内 容 分 解	牵头落实单位	落实情况 (划√)		备注
				已完成	进 展 中	
五、以拓展实质性交流合作为重 点，全面推进国际化学 学	20.加强孔子学院建设	加强孔子学院专职教师队伍建设和师资培训工作。	孔子学院办公室	√		目前共有 16 名专职教师陆续到校报到，还有 7 名校内教师加入，共有 23 名专职教师，他们的工资等由汉办负责，平时在我校储备，需要时派往我校和其他学校的孔子学院工作。2013 年承办了赴菲律宾、尼泊尔汉语教师志愿者培训、外派汉语教师培训、孔子学院外方院长高级研修班（3 个班加起来培训时间超过 3 个月）。此外还承办了赴北美任教的汉语教师培训班、外方院长高级研修班。
六、以推进依法治校为重点，全面提高管理运行质量	21. 启动“大学章程”制定	按照教育部要求，积极稳妥启动《南开大学章程》制定工作，依法依规，集思广益，努力探索南开特色的现代大学制度。	章程制定工作组	√		成立章程制定工作组，提出制定工作方案，多次组织开展专题报告会和专题调研、专题研讨等活动，目前初稿基本完成，2014 年将在师生中广泛征询意见，提交教代会讨论，提交校长办公会审议，最后由党委常委会和党委全委会审定。在此基础上，形成章程核准稿和说明，报教育部核准。
		在制定学校章程、完善治理结构、规范权力运行中，进一步贯彻落实好党委领导下的校长负责制和“三重一大”决策制度，着力健全完善决策程序和决策论证机制。	学校办公室 纪委、监察室	√		严格执行“班子建设十二条”“议事规则十条”“工作规则十条”及“‘三重一大’制度三十条”，着力健全完善决策程序和决策论证机制。

项目	工作要点	内 容 分 解	牵头落实单位	落实情况 (划√)		备注
				已完成	进 展 中	
六、以推进依法治校为重点，全面提高管理运行质量	22. 强化民主办学	落实相关制度机制，进一步发挥校务委员会、各级学术委员会和学位评定委员会以及教授会议的职能。	学校办公室 人事处 研究生院	√		校学术委员会召开多次会议，分析研讨各学科科研工作、学科评估、学科规划、师资队伍建设等议题，严肃处理一起学术不端行为。充实调整了学位评定委员会学士分组组成人员。教授会议在人才引进、青年教师培养、职务晋升等工作中的重要咨询和评价作用得到进一步强化。
		进一步发挥各级学代会、研代会的作用。	团委	√		完善学代会、研代会相关制度建设，加强学生代表提案的收集、落实与反馈力度。
		进一步发挥各级教代会的作用，推动民主参与、民主管理、民主监督。	教代会、工会	√		制定《教职工代表大会规定实施办法》，坚持校长向教代会报告工作制度，认真办理教代会提案。
		加强各层面沟通交流，组织好校领导接待日活动。	团委 研工部	√		全年举办“校领导接待日”活动 5 次。
		深化党务公开、校务公开、推进院务公开。	学校办公室 纪委、监察室 教代会、工会	√		召开了全校教师大会，面对面向教职工通报学校重点工作情况。全年编发校务公报 26 期，受理答复师生及社会公众的各类咨询 200 余件。
	23. 完善目标责任	贯彻《依法治校纲要》，落实《南开大学机关部门职责》等制度规定，完善《专业学院工作细则》及其配套机制，着力推进依法办学、依法治院，提高各级管理决策的合法、合规水平。	组织部 法律事务室	√		通过多次征求意见和反复修订，已出台《机关部门职责》。逐步建立学校法律事务特聘专家库，推进依法治校。

项目	工作要点	内 容 分 解	牵头落实单位	落实情况 (划√)		备注
				已完成	进 展 中	
六、以推进依法治校为重点，全面提高管理运行质量	23. 完善目标责任	进一步完善有关单位职责，健全工作目标责任体系。	组织部	√		有关单位职责和工作责任体系方案将于 2014 年上半年出台。
		抓好“十二五”规划实施的中期推动。	战发部	√		全面落实“十二五”事业发展规划及各专项规划，抓好“十二五”规划实施的中期推动。
七、以增效益、促和谐、保稳定为重点，全面夯实保障体系	24. 增强服务支撑能力	深化后勤体制改革。	后勤党委	√		积极提升后勤服务质量，开通后勤服务网，开展了一系列由普通师生参与的后勤服务保障提升活动。
		加强房产管理，优化整合教学科研用房，启动教学科研用房资源收费改革。	设备处 房产处	√		加强房产资源统筹管理，启动教学科研用房资源收费改革调研。经核查，全校公房实际使用面积总计 350840 m ² 。积极推进公房有偿使用改革，按照“分类管理、定额核算、有偿使用、缺额补贴”的原则，起草《公房管理办法（试行）》和《教学科研单位用房定额核算实施细则（征求意见稿）》，计划新的公房管理办法将在 2014 年暑假前出台实施。
		加强校园环境整治。	后勤办	√		校园环境有较大改善。鼓励学生参与校园环境卫生评比，对校园环境卫生工作起到良好的监督作用。
		加强学生膳食服务。	膳食中心	√		将食品卫生安全工作放到首位，加强基础伙食管理。加强成本核算，积极消解涨价压力。推进采购规范管理和价格控制工作。提升食堂硬件水平。加强膳食工作学生组织建设。实施《膳食服务中心投诉处理管理办法》。推进标准化食堂建设。

项目	工作要点	内 容 分 解	牵头落实单位	落实情况 (划√)		备注
				已完成	进 展 中	
七、以增效益、促和谐、保稳定为重点，全面夯实保障体系	24. 增强服务支撑能力	加强动力供应维修。	动力中心	√		做好学生宿舍外墙保温、学校道路维修、居民楼屋面改造、教学楼供热系统改造、居民区和卫生院电力改造等民心工程。
		进一步推动建筑节能监管系统平台建设。	动力中心	√		校园节能监管系统建设进展顺利，目前已完成 75%，投入使用后预计节能 20%—30%。
		积极开源节流，增强办学实力。	财务处	√		在积极向上级部门争取拨款的同时，认真做好部门预算和校内预算两个预算的管理工作。
		加强财务支出管理与预算控制。	财务处	√		进一步加强科研经费支出管理和校内项目预算必要性、可行性论证，按项目执行进度下达预算额度。
		改进中央专项资金的管理和使用，加快预算执行进度。	财务处	√		中央专项资金管理和使用进一步规范，按项目执行进度下达预算额得到落实，专项资金执行进度从 6 月份的 39.84%，增长至 11 月底的 83.22%。截至 12 月 20 日，重大项目国库资金预算执行率已达 97.99%。
		加强审计工作，提高资金使用效益。	审计处	√		严格把关，高效完成新校区建设工程造价的编制与审核工作。严格履行工程招投标程序，抓住关键环节，合理控制中标价。充分发挥经济责任审计职能，强化对权力的监督与制约。积极开展科研经费专项审计工作，增强项目负责人的自律意识，规范项目负责人经济行为，纠正不合规经济行为。
		强化图书资源的主动服务和个性化服务。	图书馆	√		强化图书资源的主动服务，依托新媒体技术建立“读者荐购图书”机制及“掌上图书馆”，为师生提供可定制、人性化服务。

项目	工作要点	内容分解	牵头落实单位	落实情况 (划√)		备注
				已完成	进展中	
七、以增效益、促和谐、保稳定为重点，全面夯实保障体系	24. 增强服务支撑能力	推进数字化校园建设，启动校园网基础设施改造。	信息化办	√		校园网基础设施改造全面实施。校园网核心设备升级改造工作稳步推进，预计明年上半年可完成所有办公科研、学生宿舍及家属区的接入方式调整，提供用户准入认证，实现全网络扁平化管理。网络行为审计系统完成部署，对用户访问互联网的记录做到实时快速可查。
		更新主页系统和邮件系统。	信息化办	√		新版学校主页系统和南开邮件系统上线运行。
		启用办公信息系统。	信息化办 学校办公室	√		着眼提高办公效率和管理水平，适应“一校三区”办学需求，办公自动化系统建设进入模拟测试阶段。
		健全与招标采购制度相互衔接、相互配套的具体制度，进一步降低成本，提高质量。	招投标办	√		与招标采购制度相互衔接、相互配套的具体制度进一步健全，编制完成《招标采购供应商诚信管理暂行办法》等制度。
		规范仪器设备管理和低值易耗物品的采购使用。	设备处	√		推进全校仪器清查工作。
		推进大型仪器共享系统、网上采购信息系统建设。	设备处	√		大型仪器共享系统、网上采购信息系统建设成功推进，实验设备综合管理得到优化，资源规范使用水平进一步提高。
		厘清校办产业体制，切实加强经营性资产管理。	校产办	√		规范学校经营性资产建设，规范管理中央企业国有资本收益的申报，规范学校参股投资企业管理，规范学校资产公司董事会、监事会运作，规范管理学校企业财务数据和统计数据上报。
		加强档案管理工作，完善档案安全体系建设。	档案馆 档案工作办公室	√		档案安全体系建设得到推进，新建保密室、特藏室，学校珍贵文献档案保管水平得到提升。

项目	工作要点	内 容 分 解	牵头落实单位	落实情况 (划√)		备注
				已完成	进 展 中	
七、以增效益、促和谐、保稳定为重点，全面夯实保障体系	25. 促进和谐南开建设	启动面向建校 100 周年的校史编研工作。	宣传部 校史研究室	√		重建校史研究室，开通网上校史馆，启动了面向建校 100 周年的校史编研工作。
		召开六届二次教职工代表大会。	教代会、工会	√		六届二次教职工代表大会成功召开。
		推动基层教代会、工会换届。	教代会、工会	√		已完成所有基层“两会”换届工作。
		实施教职工权益保障工程，关爱和服务广大教职工。	教代会、工会	√		教代会、工会以不同形式组织各种活动积极关爱和服务教职工。
		加强党外代表人士队伍建设、民主党派基层组织建设。	统战部	√		开办党外代表人士培训班、服务党外专家挂职、布置完成基层单位联系交友工作。指导协助民主党派基层组织开展活动、落实党派组织成员发展沟通协调制度。
		做好民族宗教、侨务及留学归国人员工作。	统战部	√		完成学校侨联暨留学归国人员联谊会换届，帮助归侨解决实际问题，
		召开共青团代表大会。	团委	√		共青团第十四次代表大会成功召开。
		落实离退休工作会议精神，大力支持离退休教职工发挥作用。	离退休处	√		组织离退休老同志开展了一系列丰富多彩的活动。
		积极创新精神文明建设和繁荣发展校园文化的引导支持机制。	宣传部	√		创新精神文明建设和繁荣发展校园文化的引导支持机制，举办 50 多场“南开名人讲座”和“南开文化周末”等主流校园文化活动，“南开周末乐坛”高水平演出超过 10 场。
		加强学生社团管理。	团委	√		加强学生社团团支部和骨干队伍建设，通过引导与服务加强对学生社团的管理。

项目	工作要点	内 容 分 解	牵头落实单位	落实情况 (划√)		备注
				已完成	进 展 中	
七、以增效益、促和谐、保稳定为重点，全面夯实保障体系	25. 促进和谐南开建设	强化研讨会报告会、论坛讲座和校园网管理。	宣传部	√		严格规范各种讲座、报告会、研讨会和哲学社会科学研究接受境外资助等方面管理。
		推进新媒体平台建设，提高新闻宣传和舆论引导水平。	宣传部	√		推进新媒体平台建设，改版新闻网，开通南开大学报邮件版，升级 inankai 网络平台，建设新闻网、inankai 客户端及官方微信平台上线，更换广播台数字设备，搭建楼宇触屏传播系统。
	26. 维护学校安全稳定	加强校园安全宣传教育，强化校园安全防范。	保卫处 学工部 研工部	√		开展校园安全宣传，利用新媒体发布安防知识和预警信息。推进安全知识课程建设，倡导案例教学，提高学生自我防范能力。
		完善安全工作联动机制，深化安全稳定工作体系建设。	保卫处 学工部 研工部	√		充分利用各种信息收集反馈渠道，分析校园舆情，了解师生诉求，形成有数据、有情况、有研判、有对策的综合材料，落实责任、人员、措施，及时把问题解决在校内、化解在基层。
		抓好人员密集场所和重要部位的消防安全工作。	保卫处	√		各部门联动做好人员密集场所作为消防工作重点，加强对违反实验操作规程、危险品管理不当、违规使用电器、堵塞消防通道等行为的整治力度，完成全部 75 项消防隐患的整改工作。
		推进实验室安全管理规范化、法制化建设，严格执行实验室安全准入制度，完善安全事故责任认定标准，落实安全事故责任追究制度。	设备处 保卫处	√		制定《岗位变动人员化学品处置管理办法》《实验室安全教育培训管理规定》。组织 5259 名师生参加实验室安全培训网络课程，组织危险化学品从业人员参加安全培训班。
		妥善处置紧急突发事件和安全稳定问题。	保卫处 学工部 研工部	√		提早介入矛盾纠纷，把握维稳主动权，提高应急处置能力。多部门联动依法处置多起不稳定事件。及时妥善控制多个潜在性不安定因素，确保校园秩序稳定。

项目	工作要点	内 容 分 解	牵头落实单位	落实情况 (划√)		备注
				已完成	进 展 中	
八、以学习型、服务型、创新型党组织建设为重点，全面提高党的建设科学化水平	27. 加强思想建设	开展系列主题宣传教育活动，深入学习宣传贯彻落实党的十八大精神。	宣传部	√		面向全校师生开展十八大理论征文，出版论文集《高举旗帜继往开来》，编印《学习党的十八大精神论文集（内部交流）》。推荐 48 篇论文参加天津市学习贯彻党的十八大精神理论征文，我校获评优秀组织单位奖。
		结合南开实际，以培育和践行社会主义核心价值观为重心，加强学生思想政治教育。	学工部 研工部	√		组织开展“我的中国梦”系列活动。在老一辈领导同志向雷锋同志题词五十周年纪念日、五四青年节、毕业季主题教育、学生骨干培训中纳入社会主义核心价值观内容。
		改进思想政治理论课，抓好教师思想政治工作。	宣传部 马列学院	√		“马克思主义基本原理概论”课正在探索和实施新的教学模式，已获得教育部第二批国家级精品资源共享课立项。“中国近现代史纲要”课已通过教育部第二批国家级精品资源共享课立项初审。围绕十八精神开展学习，多次召开相关学术会议，贯彻落实党的十八精神和十八届三中全会精神。
		坚持校院中心组集体学习制度，用好党员干部理论学习网，切实提高思想理论水平。	宣传部	√		执行年度学习安排意见和专题学习计划，推动校院党委中心组理论学习制度化、规范化建设。编辑《理论学习摘编》12期，购买各类学习材料 2000 余册。
	28. 建设高素质干部队伍	全面加强干部教育培训，举办中层干部专题培训班、境外研修班，提高管理干部的综合素质、国际视野和勤政廉政意识。	组织部	√		举办中层正职干部培训班、机关青年骨干培训班等专题培训班，积极推动开辟境外研修基地，多举措加强干部教育培训。承接天津市干部选学工作，参加选学的领导干部共 3672 人次，较 2012 年增长 149%。

项目	工作要点	内 容 分 解	牵头落实单位	落实情况 (划√)		备注
				已完成	进 展 中	
八、以学习型、服务型、创新型党组织建设为重点，全面提高党的建设科学化水平	28. 建设高素质干部队伍	落实中组部检查组反馈意见，完善干部队伍建设规划，加大竞争性干部选拔力度，健全中层班子和中层干部考核评价体系。	组织部	√		组织两场中层干部公开选拔，共提供 8 个竞聘岗位。采取组织推荐和个人自荐相结合的报名方式，40 名同志通过资格审查参加了笔试和面试。经组织考察、常委会讨论、公示、任命等环节，7 位同志走上处级领导岗位，其平均年龄为 39.4 岁。中层班子和中层干部考核评价体系建设工作计划于 2014 年上半年出台有关文件。
		按照上级部署，深入开展为民务实清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动。	组织部	√		在中央督导组的指导下，广泛征求师生的意见和建议，认真做好各个环节的规定动作及自选动作。学校将继续抓好整改落实、建章立制等环节的工作，切实加强分类指导和督促检查，确保整改落到实处。
	29. 转变工作作风	结合学校实际，贯彻中央和教育部、天津市改进工作作风、密切联系群众各项规定。	学校办公室	√		结合我校实际，认真贯彻落实。
		继续开展作风建设年活动，规范管理，改善服务，提高效能。	机关党委	√		结合机关工作实际组织和推进群众路线教育实践活动，推进机关部门边学边改工作。通过制作“机关服务引导屏”逐步规范机关部门服务流程。对现有制度进行梳理，并不断修订和完善新的制度。
		办好服务师生的 20 件实事。	学校办公室	√		绝大部分已经得到落实，详情请见《2013 年服务师生 20 件实事落实情况通报》。

项目	工作要点	内 容 分 解	牵头落实单位	落实情况 (划√)		备注
				已完成	进展中	
八、以学习型、服务型、创新型党组织建设为重点，全面提高党的建设科学化水平	29. 转变工作作风	开展机关部门、专业学院年度工作汇报交流。	组织部	√		分别组织了机关部门和专业学院年度工作汇报交流会。35个机关部门和20个专业学院的主要负责同志代表本单位做工作汇报，校领导对有关单位逐一点评。
		精简文件简报和会务活动，持续改进文风会风。	学校办公室	√		贯彻中央八项规定和上级有关要求，认真抓好。
	30. 创新基层党建	健全和巩固基层组织和党员创先争优的长效机制。	组织部	√		结合教育实践活动，积极推动。
		完善党员发展、管理、教育相关制度，提高党员发展质量。	组织部	√		以健全完善制度为重点，认真做好党员发展、管理、教育工作。到基层进行走访调研和召开座谈会征求意见，修订《中共南开大学委员会发展党员工作程序》。突出强化党员意识和发挥党员作用，突出有针对性的分级分层分类别培训。严格按照《意见》要求，对组织关系滞留学校的党员进行清理，指导毕业生党员将组织关系转出。
		进一步做好在青年学术骨干中发展党员工作，优化党员队伍结构。	组织部	√		大力加强在青年教师骨干，尤其是“双高”人员中发展党员的工作。截至12月10日，全校共发展党员2085人，其中学生2063人、教职工23人，“双高”人员8人。
		继续开展创最佳党日活动。	组织部	√		对“创最佳党日”活动周期进行了调整，由自然年改为学年度。加大奖励力度，奖励经费整体较去年提高225%。6月，学校党委召开总结表彰大会，对获奖单位进行了表彰。支持经费35893元。

项目	工作要点	内 容 分 解	牵头落实单位	落实情况 (划√)		备注
				已完成	进 展 中	
八、以学习型、服务型、创新型党组织建设为重点，全面提高党的建设科学化水平	30. 创新基层党建	做好基层党建创新立项工作。	组织部	√		自 2012 年起启动基层党建创新立项工作，截至 2013 年底，已有 6 个项目顺利结项。
		加强党务工作队伍建设和服务型、创新型基层党组织建设。	组织部	√		开展了若干次基层党务工作队伍培训，以多种方式鼓励和支持基层党组织建设。
	31. 加强反腐倡廉建设	严明党的政治纪律，强化监督检查，保证上级和学校决策部署的贯彻落实。	纪委、监察室	√		对 10 个二级单位进行跟踪督导检查，组织 16 名纪委委员、特邀监察员深入新校区建设工地考察工程进展情况。组织学校纪检干部和全体教职工集中开展清退会员卡和拒收学生家长礼品礼金专项治理活动，全校 33 个分党委分别与学校签订“零持有零报告责任书”。3613 名在编教职工及校办企业处级以上干部与所在单位人人签订拒绝收受会员卡和学生家长礼品礼金“承诺书”。附小、幼儿园印发《致家长的一封公开信》1301 份，庄重承诺自觉遵守“五个严禁”，并邀请家长监督。
		深化反腐倡廉教育和廉政文化建设，促进党员干部廉洁自律。	纪委、监察室	√		组织 130 多名中层正职以上领导干部和重大科研项目负责人参加教育部党风廉政建设工作视频会。印发《关于 2013 年元旦、春节期间加强廉洁自律和厉行节约工作的通知》《关于中秋国庆期间进一步落实中央八项规定坚决纠正“四风”问题的通知》。举办以“师德师风与党风廉政建设”“廉洁自律与敬业修身”为主题的专题讲座 6 次。组织 33 个学院和部（处）单位的 2138 人次观看《底线》《潜规则》等廉政教育片。组织 600 余名党员干部参观“党和国家第一代领导人廉政勤政图片展”。组织参加全国及天津市第二届高校廉政文化作品大赛。

项目	工作要点	内 容 分 解	牵头落实单位	落实情况 (划√)		备注
				已完成	进 展 中	
八、以学习型、服务型、创新型党组织建设为重点，全面提高党的建设科学化水平	31. 加强反腐倡廉建设	研究制定 2013 年至 2017 年惩防体系建设工作规划。	纪委、监察室	√		按照工作程序，须等待中央、教育部出台相应规划后，依据我校实际，制定出台实施意见。中央《建立健全惩治和预防腐败体系 2013—2017 年工作规划》于 2013 年 12 月 25 日印发，教育部的工作规划截至 2013 年底仍未制定出台，故我校的工作规划尚未制定成文。已开展工作：全面回顾 2008—2012 年惩防体系建设工作，在开展调研、梳理制度、查找问题、明确思路的基础上形成工作报告并报教育部，为制定惩防体系实施意见提供借鉴。将廉政风险防控机制建设与健全完善惩防体系紧密融合，以防范廉政风险推进惩防体系建设，取得阶段性成果。
		有重点地推进廉政风险防控机制建设，加强对科研经费、物资采购、招生录取、校办企业和学术诚信的监管。	纪委、监察室	√		组织 1068 名课题组负责人，对 2000 多个项目进行自查自纠。重点检查近三年课题 75 项，涉及金额约 12115.78 万元，发现存在问题项目 26 项，并立即整改，追回并纠正不规范支出 56.52 万元，主动交回不规范支出 13.5 万元，纠正不合规票据 77 张，金额 173.05 万元。制定或修订管理制度 6 个。截止 12 月 18 日，共组织招投标评委抽选 243 次，参加招标监督 220 项、项目论证及验收 5 次，审核非公开招标方式申请 175 项，涉及金额累计 10899 万元。期间，受理质疑投诉 13 件（次），调处率 100%，未发现违规违纪问题。完成对各类招生考试的全过程执法监督，完成大学英语四六级全国统考试卷安保监控等 23 批次，受理和处理质询投诉 1 件，书面答复 1 件。

项目	工作要点	内 容 分 解	牵头落实单位	落实情况 (划√)		备注
				已完成	进 展 中	
八、以学习型、服务型、创新型党组织建设为重点，全面提高党的建设科学化水平	31. 加强反腐倡廉建设	落实党风廉政建设责任制，增强“一岗双责”意识。	纪委、监察室	√		研究制定 2013 年党风廉政建设工作要点和任务分解方案。组织 11 名校级领导、293 名中层干部统一签订《党风廉政建设责任书》。健全中层单位和中层干部廉政档案 33 卷。研究制定专业学院、职能部门和直属单位各有侧重的党风廉政建设责任制考核指标体系（试行），首次尝试对全校 70 个中层单位和 293 名中层干部落实党风廉政责任制情况进行量化考核，对后勤党委、校产党委、化学学院、附属小学、旅游与服务学院、出版社等 10 个单位进行重点抽调调研，对考核整体情况进行综合讲评，达到以考促建、以考促改的目的，有力推动了党风廉政建设责任制落实。
		严肃查处违纪违法案件。	纪委、监察室	√		立案查处学术不端案件 1 件。